

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в MAOU СШ № 148 г. Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://sh148-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://sh148-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcatalog/files/172/2795/Prikaz_03_03_608_ot_04.09.2024_Ob_utverzhenii_plana_meropriyatiy_po_vnedreniyu_tselevoy_modeli_nastavnichestva.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sh148-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcatalog/files/172/2795/Polozhenie_o_nastavnichestve.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://sh148-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcatalog/files/172/2795/Dorozhnaya_karta_realizatsii_modeli_nastavnichestva_v_MAOU_SSh_148.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://sh148-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcatalog/files/172/2795/Personalizirovannaya_programma_nastavnichestva_MAOU_SSh_148.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://sh148-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcatalog/files/172/2795/Prikaz_03_03_608_ot_04.09.2024_Ob_utverzhenii_plana_meropriyatiy_po_vnedreniyu_tselevoy_modeli_nastavnichestva.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://sh148-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcatalog/files/172/2795/Baza_nastavnikov_i_nastavlyаемых.pdf
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	https://sh148-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcatalog/files/32/50/Kollektivnyy_Dogovor.pdf
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	https://sh148-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcatalog/files/172/2795/Prikaz_03_03_360_ot_02.09.2024_O_for_mirovanii_nastavnicheskikh_pар.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	11
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с	https://sh148-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/

учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	a-shkola/nastavnichestvo/
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	https://sh148-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/files/172/2795/Metodicheskaya_razrabotka_Praktika_nastavnichestva_v_obrazovatel_noy_organizatsii_.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	11
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	0 (продолжают реализацию во 2 полугодии)
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	130
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	11
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	12
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	количество
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	11
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	11
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	12
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	12
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	Презентация целевой модели наставничества формата «ученик-ученик» на городской презентационной площадке «Наставничество» 13.12.2024г.
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	да
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	0
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от</i>	Доля (93%)

<p>23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	<p>Доля (90%)</p>
<p>Эффективность программы наставничества Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</p>	<p>оптимальный 15</p>