

**Показатели к мониторингу реализации целевой модели наставничества
в МАОУ СШ № 148 на территории города Красноярска**

показатели	
Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://www.s148.ru/%D0%BD%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://www.s148.ru/_files/ugd/0f9d0c_1b82a8b58c6e466aab476c030241679f.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://www.s148.ru/_files/ugd/0f9d0c_48ec055733064b3e9d79354afa35cf10.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций	https://www.s148.ru/_files/ugd/0f9d0c_98494327552348fb9d4aac9c742c70f6.pdf
Наличие Программы наставничества образовательной организации	https://www.s148.ru/_files/ugd/0f9d0c_0f9ec6312a9f4205ae064a28f9c8452e.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации (приказ о назначении)	https://www.s148.ru/_files/ugd/0f9d0c_1b82a8b58c6e466aab476c030241679f.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	7
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://www.s148.ru/_files/ugd/0f9d0c_5f0a80352fc149a39889ad6bf1b2caa6.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	7
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	7
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	6
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	7
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации	7
<i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации	100%
<i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	
Количество педагогов образовательной организации,	7

<p>вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	7%
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	1
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	100%
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	85,7%
<p>Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей образовательной организации (если есть)</p>	2,5%
<p>Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в образовательной организации (если есть)</p>	2%