

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Средняя школа № 148 имени Героя Советского Союза И.А. Борисевича»
ул. Борисевича, 23, г. Красноярск, 660124
т. 8 (391) 266-95-16, e-mail: sch148@admkrsk.ru

Дополнительное соглашение к Коллективному договору

муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 148 имени Героя Советского Союза И.А. Борисевича»

№ 4859 от 04.10.2021г.

От работодателя:
Директор МАОУ СШ № 148


Ю.С. Бушланова
1 сентября 2023 г.
М.П.

От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ СШ № 148
Г.Ю. Трофимова
1 сентября 2023 г.
М.П.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 4859/ от 01 " 09 " 20 23.

МАОУ «Средняя школа № 148 имени Героя Советского Союза И.А. Борисевича» в лице директора Бушлановой Юлии Сергеевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Трофимовой Галины Юрьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от 04.10.2021г. № 4859, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Таблицу пункта 2.3 Положения об оплате труда МАОУ СШ № 148 (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальная ставка заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, младший воспитатель речевой группы, нарушением осанки, ЧДБ, младший воспитатель группы общеразвивающей направленности, младший воспитатель группы компенсирующей направленности, младший воспитатель группы комбинированной направленности	4576,00
2 квалификационный уровень	Диспетчер ОУ	4498,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	4053,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лаборант	4498,00
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	4943,00
3 квалификационный уровень	Шеф-повар, заведующий столовой	5431,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Инженер, инженер-программист, бухгалтер, юрисконсульт, экономист, специалист по охране труда, специалист по кадрам, специалист по закупкам	4943,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		

1 квалификационный уровень	При наличии среднего профессионального образования	Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный	6649,00
	При наличии высшего профессионального образования	руководитель, старший вожатый	7569,00
2 квалификационный уровень	При наличии среднего профессионального образования	Педагог дополнительного образования,	6959,00
	При наличии высшего профессионального образования	социальный педагог, педагог-организатор	7926,00
3 квалификационный уровень	При наличии среднего профессионального образования При наличии высшего профессионального образования	Воспитатель, воспитатель ГПД, педагог-психолог, методист, воспитатель речевой группы, нарушением осанки, ЧДБ, косоглазие, воспитатель группы общеразвивающей направленности, воспитатель группы компенсирующей направленности, воспитатель группы комбинированной направленности	7623,00
			8683,00
4 квалификационный уровень	При наличии среднего профессионального образования	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, старший воспитатель, педагог-библиотекарь	8341,00
	При наличии высшего профессионального образования		9505,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий комплексного обслуживания зданий; дворник; рабочий по стирке и ремонту одежды; гардеробщик; уборщик служебных помещений;		3481,00

	сторож; мойщик посуды; подсобный рабочий; вахтер, кастелянша, кладовщик	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	повар	4943,00
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений»		
1 квалификационный уровень	Руководитель структурного подразделения	9888,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	При наличии среднего профессионального образования	5431,00
	При наличии высшего профессионального образования	6854,00
	Библиотекарь	

Для должности «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3830 руб.

2. Таблицы приложения № 1 «Стимулирующие выплаты работникам МАОУ СШ № 148» к Положению по оплате труда работников МАОУ СШ № 148 (приложение № 2 к коллективному договору) по должностям «учитель (за исключением учителя начальных классов)», «учитель начальных классов», «методист», «педагог-психолог», «социальный педагог», «воспитатель», «педагог дополнительного образования», «педагог-организатор», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», «воспитатель ГПД», «тьютор», «учитель – логопед», «учитель-дефектолог», «инструктор по труду», «специалист по охране труда», «руководитель структурного подразделения», «педагог-библиотекарь», «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», «библиотекарь», «диспетчер ОУ», «специалист по закупкам», «заведующий хозяйством», «инженер-программист», «делопроизводитель», младший воспитатель», «бухгалтер», «экономист», «рабочий комплексного обслуживания зданий», «дворник», «гардеробщик», «сторож», «заведующий столовой», «мойщик посуды», «повар», «шеф-повар», «подсобный рабочий» дополнить строкой нижеследующего содержания:

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Периодичность
		наименование	индикатор		
«учитель (за исключением учителя начальных классов)», «учитель начальных классов», «методист», «педагог-психолог», «социальный педагог», «воспитатель», «педагог дополнительного образования», «педагог-организатор», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», «воспитатель ГПД», «тьютор», «учитель – логопед», «учитель-дефектолог», «инструктор по труду», «специалист по охране труда», «руководитель структурного подразделения», «педагог-библиотекарь», «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», «библиотекарь», «диспетчер ОУ», «специалист по закупкам», «заведующий хозяйством», «инженер-программист», «делопроизводитель», младший воспитатель», «бухгалтер», «экономист», «рабочий комплексного обслуживания зданий», «дворник», «гардеробщик», «сторож», «заведующий столовой», «мойщик посуды», «повар», «шеф-повар», «подсобный рабочий»	Выплаты за важность выполняемой работы				
	Соблюдение требований охраны труда	Отсутствие случаев нарушений требований охраны труда	0	5	ежемесячно

3. Таблицу приложения № 1 «Стимулирующие выплаты работникам МАОУ СШ № 148» к Положению по оплате труда работников МАОУ СШ № 148 (приложение № 2 к коллективному Договору) дополнить строкой следующего содержания:

«Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также ином поведении, оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	30
	выплаты за качество выполняемых работ			
соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний Роспотребнадзора	0	30».	

4. В таблице приложения № 1 «Стимулирующие выплаты работникам МАОУ СШ № 148» к Положению по оплате труда работников МАОУ СШ № 148 (приложение № 2 к коллективному договору) слова «руководитель структурного подразделения «Школьная столовая» заменить словами «заведующий столовой».

5. Таблицы приложения № 2 «Стимулирующие выплаты работникам структурного подразделения МАОУ СШ №148 «Детский сад» к Положению по оплате труда работников МАОУ СШ № 148 (приложение № 2 к коллективному договору) по должностям «воспитатель», «воспитатель речевой группы, нарушением осанки, ЧДБ, косоглазие», «воспитатель

группы общеразвивающей направленности», «воспитатель группы компенсирующей направленности», «воспитатель группы комбинированной направленности», «старший воспитатель», «музыкальный руководитель», «инструктор по физической культуре», «педагог-психолог», «социальный педагог», «методист», «учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «заведующий хозяйством», «делопроизводитель», «младший воспитатель», «младший воспитатель речевой группы, нарушением осанки, ЧДБ», «младший воспитатель группы общеразвивающей направленности», «младший воспитатель группы компенсирующей направленности», «младший воспитатель группы комбинированной направленности», «специалист по охране труда», «шеф-повар», «повар», «подсобный рабочий», «кладовщик», «кастелянша», «уборщик служебных помещений», «дворник», «рабочий комплексного обслуживания зданий», «сторож» дополнить строкой нижеследующего содержания:

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Периодичность
		наименование	индикатор		
«воспитатель», «воспитатель речевой группы, нарушением осанки, ЧДБ, косоглазие», «воспитатель группы общеразвивающей направленности», «воспитатель группы компенсирующей направленности», «воспитатель группы комбинированной направленности», «старший воспитатель», «музыкальный руководитель», «инструктор по физической культуре», «педагог-психолог», «социальный педагог», «методист», «учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «заведующий хозяйством», «делопроизводитель», «младший воспитатель», «младший воспитатель речевой группы, нарушением осанки, ЧДБ», «младший воспитатель группы общеразвивающей направленности», «младший воспитатель группы компенсирующей направленности», «младший воспитатель группы комбинированной направленности», «специалист по охране труда», «шеф-повар», «повар», «подсобный рабочий», «кладовщик», «кастелянша», «уборщик служебных помещений», «дворник», «рабочий комплексного обслуживания зданий», «сторож»	Выплаты за важность выполняемой работы				
	Соблюдение требований охраны труда	Отсутствие случаев нарушений требований охраны труда	0	5	ежемесячно

6. В таблице приложения № 2 «Стимулирующие выплаты работникам структурного подразделения МАОУ СШ №148 «Детский сад» к Положению по оплате труда работников МАОУ СШ № 148 (приложение № 2 к коллективному договору) в первом столбце после слова «воспитатель» дополнить словами «воспитатель группы общеразвивающей направленности, воспитатель группы компенсирующей направленности, воспитатель группы комбинированной направленности», после слов «младший воспитатель» дополнить словами «младший воспитатель группы общеразвивающей направленности, младший воспитатель группы компенсирующей направленности, младший воспитатель группы комбинированной направленности».

7. Приложение № 10 «Список профессий и должностей работников МАОУ СШ № 148, имеющих право на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации 1 раз в 3 года» к коллективному договору дополнить строками следующего содержания:

- «21. воспитатель группы общеразвивающей направленности,
- 22. воспитатель группы компенсирующей направленности,
- 23. воспитатель группы комбинированной направленности».

8. В абзаце первом Приложения № 7 «О распространении имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях» к Положению по оплате труда работников МАОУ СШ № 148 ((приложение № 2 к коллективному договору) слова «Приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» заменить словами «Приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

9. Раздел II «Трудовой договор» коллективного договора дополнить пунктом 2.16 следующего содержания:

«2.16. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 ТК РФ.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником

срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности

(соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья».

10. Раздел III «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» коллективного договора дополнить пунктом 3.8 следующего содержания:

«3.8 Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Указанные гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

11. Пункт 5.6 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить словами:

«- для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья».

12. Пункт 5.15 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней с сохранением среднего заработка».

13. В пункте 5.19 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «лицам, осуществляющим уход за детьми - до 14 календарных дней» заменить словами «лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами – 14 календарных дней».

14. В пункте 5.19 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 08.08.2013 г. № 678» заменить словами «от 21.02.2022 г. № 225».

15. В пункте 5.19 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить словами следующего содержания:

« и советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениям».

16. Раздел V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить пунктами 5.25-5.26 следующего содержания:

«5.25 Работодатель обеспечивает дополнительные гарантии одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида:

- по его письменному заявлению предоставляя четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в

пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации;

- предоставляя ежегодный оплачиваемый отпуск по его желанию в удобное для него время.

5.26. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

17. Пункт 6.2 раздела VI «Оплата и нормирование труда» коллективного договора читать в нижеследующей редакции:

«6.2. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме. Заработная плата производится работникам не реже чем каждые полмесяца (25 числа текущего месяца – за первую половину месяца и 10 числа месяца, следующего за отработанным – за вторую половину месяца). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Если работник принят с 1-го по 9-е число, заработная плата выплачивается тремя частями:

- 10-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

- 25-го числа текущего месяца – за первую половину календарного месяца с учетом ранее выплаченной суммы;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца.

Если работник принят с 16-го по 24-е число, заработная плата выплачивается двумя частями:

- 25-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца, с учетом ранее выплаченной суммы».

18. Приложение № 7 «Перечень профессий и должностей работников, подлежащих периодическому профилактическому предварительному медицинскому осмотру» к коллективному договору дополнить строкой следующего содержания:

«41 ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья».

19. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01 сентября 2023 года.

СОГЛАСОВАНО:

заместитель руководителя
главного управления образования
администрации города Красноярска

« _____ » _____ 2023г.

