

Принято на общем собрании
работников МАОУ СШ № 148
от «30» июня 2022 г.
Протокол № 4

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа № 148 имени Героя Советского Союза И.А. Борисевича»

№ 4859 от 04.10.2021г.

От работодателя:
Директор МАОУ СШ № 148



От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ СШ № 148



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4859/4 от «06» 07 2022г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 148 имени Героя Советского Союза И.А. Борисевича» в лице директора Бушлановой Юлии Сергеевны, с одной стороны, и работники муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 148 имени Героя Советского Союза И.А. Борисевича» в лице председателя первичной профсоюзной организации Трофимовой Галины Юрьевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБОУ «Средняя школа № 148 имени Героя Советского Союза И.А. Борисевича» (регистрационный № 4859 от 04.10.2021) следующие изменения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от 30.06.2022, № 4):

1. Пункт 2.3. Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАОУ СШ № 148» читать в следующей редакции:

«2.3. Минимальные размеры окладов работников образования устанавливаются:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальная ставка заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, младший воспитатель речевой группы, нарушением осанки, ЧДБ	4305,00	
2 квалификационный уровень	Диспетчер ОУ	4231,00	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	3813,00	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Лаборант	4231,00	
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	4650,00	
3 квалификационный уровень	Шеф-повар	5109,00	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	Инженер, бухгалтер, юрисконсульт, экономист, специалист по охране труда, специалист по кадрам, специалист по закупкам	4650,00	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	При наличии среднего профессионального образования	Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель,	6255,00
	При наличии высшего профессионального образования	старший вожатый, инструктор по труду	7120,00
2 квалификационный уровень	При наличии среднего профессионального образования При наличии высшего	Педагог дополнительного образования, социальный педагог,	6547,00

	профессионального образования	педагог-организатор	7456,00
3 квалификационный уровень	При наличии среднего профессионального образования	Воспитатель, воспитатель ГПД, педагог-психолог, методист, воспитатель речевой группы,	7171,00
	При наличии высшего профессионального образования	нарушением осанки, ЧДБ, косоглазие	8168,00
4 квалификационный уровень	При наличии среднего профессионального образования	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, старший воспитатель, педагог-библиотекарь	7874,00
	При наличии высшего профессионального образования		8942,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий комплексного обслуживания зданий; дворник; рабочий по стирке и ремонту одежды; гардеробщик; уборщик служебных помещений; сторож; мойщик посуды; подсобный рабочий; вахтер, кастелянша, кладовщик		3275,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
2 квалификационный уровень	повар		4650,00
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений»			
1 квалификационный уровень	Руководитель структурного подразделения		9302,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
	При наличии среднего профессионального образования	Библиотекарь	5109,00
	При наличии высшего профессионального образования		6448,00

2. Таблицу приложения 4 к «Положению об оплате труда работников МАОУ СШ № 148» изложить в следующей редакции:

Должности	Критерии	Условия		Размер к окладу (должностн ому окладу), ставке зароботной платы
		наименование	индикатор	
Заместитель директора (на уровне начального общего, основного общего, среднего общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		подготовка здания школы к новому учебному году	отсутствие замечаний надзорных органов, школа принята	40%
		содержание здания школы в течение года	отсутствие аварий	30%
			отсутствие случаев порчи имущества	20%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	14%
	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	10%
		безопасность образовательного процесса	отсутствие детского травматизма	5%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%

Личный вклад в функционирование и развитие отрасли	выполнение поручений в полном объеме, без замечаний	1 поручение 2 и более поручений	5% 10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам промежуточной и итоговой аттестации	не ниже 30%	30%
		Результаты ОГЭ, ЕГЭ по русскому языку и математике выше краевого показателя	20%
		отсутствие выпускников 9 классов, не получивших аттестаты	5%
		отсутствие выпускников 11 классов, не получивших аттестаты	5%
		отсутствие жалоб при переводе обучающихся в 10 класс	5%
		отсутствие обучающихся, оставленных на второй год обучения и переведенных в следующий класс условно	5%
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
		- разработка и реализация проектов, - участи в конкурсах проектов, - призер или победитель конкурса проектов:	5% 10%
		<ul style="list-style-type: none"> • - районного и муниципального уровня, • - регионального уровня, • - федерального уровня 	20% 40% 50%

		руководство деятельностью пилотной, инновационной площадки: - районный уровень, - муниципальный уровень, - региональный уровень, - федеральный уровень	20% 30% 40% 50%
	достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
	работа с детьми и их семьями, состоящими на учете как семьи в социально-опасном положении	выполнение индивидуально-реабилитационной программы несовершеннолетнего и его семьи, снятие семьи с учета	10%
	профилактика правонарушений и безнадзорности обучающихся	отсутствие обучающихся, систематически пропускающих занятия	2%
		своевременное информирование соответствующих надзорных органов о выявлении семейного неблагополучия	2%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1–2% от общей численности	10%
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение статуса автономного учреждения	по итогам работы за квартал	за 1 проведенное мероприятие	5%
	участие в мероприятиях учреждения	подготовка школы для проведения мероприятий различного уровня	40%
Осуществление дополнительных работ	Проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий	постоянно	50%
Выплаты за качество выполняемых работ			

	Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%
		своевременное и достоверное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления, качественное исполнение документов (приказов, распоряжений и т.п.)	отсутствие замечаний по представляемой информации	5%
	Соблюдение качества выполняемых работ в части представления автономным учреждением отчетности, в том числе отчетности и информации по запросам ГУО	по итогам работы за квартал	отсутствие нарушений, замечаний	15%
	Презентация опыта профессиональной деятельности	Проведение семинаров, круглых столов, мастер-классов, выступления, публикации	- районный уровень, - муниципальный уровень, - региональный уровень и выше (за каждый)	10% 15% 20%
	Разработка и проведение мероприятий	Наличие разработок мероприятий и реализация их на практике	- районный уровень, - муниципальный уровень, - региональный уровень и выше (за каждое)	15% 20% 25%
	Благоустройство территории школы	Состояние зеленой зоны, малых архитектурных форм	качественно	20%
Заместитель директора (на уровне дошкольного образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	14%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%

	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
	подготовка здания детского сада к новому учебному году	отсутствие замечаний надзорных органов	40%
	содержание здания детского сада в течение года	отсутствие аварий	30%
		отсутствие случаев порчи имущества	20%
	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	15%
сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	15%
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	15%
	безопасность образовательного процесса	отсутствие детского травматизма	5%
	посещаемость детей	не менее 80%	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	15%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1– 2% от общей численности	15%
Выплаты за качество выполняемых работ			

	эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%	
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности	30%	
			своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10%	
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%	
			материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	20%
			сохранность имущества	отсутствие преждевременного списания имущества	20%
			Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	отсутствие нарушений трудового законодательства	0	20%	
		качество подготовки отчетов	своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	30%	
		отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок	0	22%	
		объемы привлечения внебюджетных средств	положительная динамика	20%	
		повышение заработной платы работников	положительная динамика	20%	
Отсутствие жалоб по выплате заработной платы		0	5%		

Выплаты за качество выполняемых работ			
высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности	внедрение новых программных форм бухгалтерского учета	использование новых программ	20%»
	Презентация опыта работы на муниципальном, региональном, федеральном уровнях в форме выступления, статьи, публикации, участия в семинарах	- районный уровень, - муниципальный уровень, - региональный уровень и выше	10% 15% 20%

3. Указанные изменения и дополнения вступают в силу с 01 июля 2022 года.